

高雄市大寮區後庄國民小學暨附設幼兒園教師聘約

105.06 經 104 學年度期末校務會議通過修正

113.10.30 經 113 學年度期初校務會議通過修正

114.9.18 經 114 學年度期初校務會議通過修正

- 一、為保障學生學習權益，維護教師權利，顧及學校行政運作順暢，依教師法、高雄市高級中等以下學校教師聘約準則及高雄市立中小學遴聘兼任教師要點規定，訂定本聘約。
- 二、本校初聘教師時，應隨同聘書發給教師相關法令及學校章則。
- 三、本校與教師個人對聘約內容有爭議時，由本校教師評審委員會處理之。
- 四、教師解約離職應於寒暑假辦理，其於開學前十五日提出者，學校應予同意；未依限提出者應經學校教師評審委員會（以下簡稱教評會）同意，未經同意，視為違約。
教師於學期中解約離職者，應經教評會同意，未經同意者，視為違約。
教師有前二項違約情事，學校得要求給付違約金。
教師依第一項、第二項規定辦妥離職手續後，學校應發給離職證明書。
- 五、教師授課科目應依課程標準保障學生受教權益，以專業專才及公平原則妥適編排，授課節數由本校依相關規定、員額編制及實際狀況，制定綱要原則，經校務會議通過後實施，修改時亦同。
- 六、本校行政單位有配合教師教學及輔導上正當要求之義務，教師經校務會議通過後，應配合本校辦理行政工作或其他有關活動。
本校於非正常工作時間辦理有關教育活動時，教師除有正當理由經校長同意外，應配合參加；惟應依有關規定給予適當之補休假、獎勵或報酬。
- 七、本校與教師於教學中，應維持教育中立，不得為特定政黨、宗教、種族及營利事業宣傳。
- 八、本校教師有擔任導師及行政職務之義務，並應協助執行導護工作。有關教師執行導護工作注意事項由教育局另訂之。
校長遴聘導師及兼任導護、行政職務等事宜，由本校制定辦法，經校務會議通過後實施。
- 九、教師與家長應就學生教育事宜相互溝通，並不得妨害學生身心之健康與教學之進行。但溝通有困難時，學校應提供協助。
- 十、教師與未成年學生，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展以性行為或情感為基礎等有違專業倫理之關係。
教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導學生或提供學生工作機會而有地位、知識、年齡、體力、身分、族群、或資源之不對等權勢關係時，與成年學生在與性或性別有關之人際互動上，不得發展以性行為或情感為基礎等有違專業倫理之關係。
教師發現其與學生之關係有違反前二項專業倫理之虞，應主動迴避及陳報學校或學校主管機關處理。
【請參閱教育部 113 年 5 月 29 日臺教學(三)字第 1132802191 號函頒「學校校長及教職員工違反與性或性別有關之專業倫理防治指引」】
- 十一、教職員工應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。
- 十二、教師對於教學工作所需之教材、教法、評量及輔導方法等，應本專業自主原則不斷精進。
- 十三、教師於寒暑假期間應從事研究、進修研習或編選教材準備教學工作。寒暑假期間，學校因教學或業務需要，教師有到校服務之義務。唯有困難時，由學校訂定辦法經校務會議通過後實施。
- 十四、教師每一學期連續曠職滿七日或累計滿十日者，視為違反聘約情節重大，並依教師法第十四條第一項第八款規定辦理。
- 十五、教師於課後補習者，依教育局訂定「高雄市處理教師補習注意事項」規定辦理。
- 十六、教師應避免觸犯刑法相關規定，對於未滿 14 歲及 14 歲以上未滿 16 歲之男女為性交、猥褻罪等。
- 十七、教師應遵守「校園霸凌防制準則」第 6 條至第 9 條及其相關規定事項，積極推動並落實學校校園霸凌防制工作，以消弭校園霸凌行為之產生；並主動關懷及調查學生被霸凌情形，評估行為類別、屬性及其嚴重程度，依權責進行輔導，必要時送學校防制校園霸凌因應小組確認。
- 十八、教職員工生應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。
- 十九、請學務處配合轄區警局，實施「校園安全環境檢測評估」，找出本校治安死角；共同舉辦校園安全座談會，研擬強化相關軟硬體安全措施，並提高學校教職員工生安全防衛警覺。
- 二十、本校教職員工生於進行校內外教學活動、執行職務及與人際互動時，皆應尊重性別多元個別差異。
- 二十一、教師依法執行教學或行政工作涉訟時，學校準用公務人員因公涉訟輔助辦法之規定辦理。前項涉訟係因教師之故意或重大過失所致者，學校應向該教師求償。
- 二十二、學校非依法不得預扣教師待遇。學校行使抵銷權時，得於教師待遇中扣抵。
- 二十三、教師違反聘約，由教評會依教師法、聘約及有關規定處理。
- 二十四、本聘約未盡事宜，悉依教師法、教育人員任用條例及有關法令辦理；教師法、教育人員任用條例及有關法令修正時，本聘約應隨同修正。